

タレントパレット機能紹介 【新機能：メンバー検索】

最適配置やエンゲージメント向上に貢献するメンバー検索機能。
経歴やスキル、バックボーン等、管理するすべての情報をサーチ可能。



プラスアルファ・コンサルティングが提供するタレントマネジメントシステム「Talent Palette (タレントパレット)」において、簡単にメンバーを検索できる機能を実装いたしました。タレントパレットで管理しているすべての情報をもとに検索ができるため、人材の最適配置やエンゲージメントの向上に貢献します。



把握しきれない 社員情報

定期的な人事異動や新規プロジェクトの立ち上げなど、人事担当者に「人材の最適配置」が求められるシチュエーションは多く存在します。社内人材の流動性を高めることで組織内における人間関係を円滑にしたり、挑戦機会や成長環境を用意することで優秀人材の流出を防いだりする効果があるとされています。そのため、ベンチャー企業やスタートアップを中心に、大企業に比べて短期間での人事異動を行う企業も少なくありません。

人事担当者は、必要とされる人材の条件と、候補者の経歴・スキル・人柄などを総合的に照らし合わせ適性を判断することが求められます。しかし、大企業や営業所の多い企業では、担当者が本人を全く知らない場合や、膨大な社員情報を見比べて判断を下す必要がある場合等、人材配置に膨大な時間がかかってしまう懸念もあります。メンバー検索機能を実装することで、人事担当者の業務効率を向上します。



メンバー検索機能で 最適配置の効率アップ

「もっと簡単にメンバー情報を検索できたら…」という企業の人事担当者の声から開発がスタートしたこの機能では、業務負担を減らすための検索機能を実装しています。

タレントパレット画面の検索窓にキーワードを入力するだけで、経歴やスキル、取得資格やバックボーンなど、タレントパレットで管理しているすべての情報から該当するメンバー全員を検索可能です。

人事担当者の
生産性を向上します



Point 1

経歴・スキル・バックボーンなど、タレントパレットで管理するすべての情報からキーワード検索が可能。期間限定プロジェクトのような、部署を横断して行うメンバー募集にもご活用いただけます。

Point 2

人材配置だけでなく、社員のエンゲージメント向上にも活用可能。自己申告書や面談の記録から、業務に対する不安や負担等、ネガティブな発言をしている社員がいらないかリサーチすることもできます。

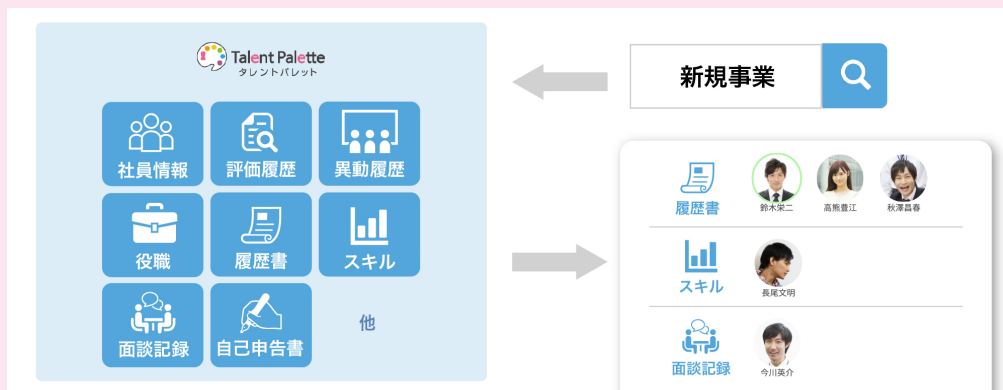
■ ニュース、イベントに関するお問い合わせ先 ■

株式会社プラスアルファ・コンサルティング タレントパレット事業部 担当: 齋藤、守田

TEL: 03-6432-4016 E-mail: info@pa-consul.co.jp



Scene.1 新規プロジェクトに適した経歴保持者を選出



例えば、「AI」に関する新規プロジェクトを立ち上げる場合、「前職経験」や「研究内容」、「興味関心」といった複数の観点からメンバー候補を選出することが可能です。



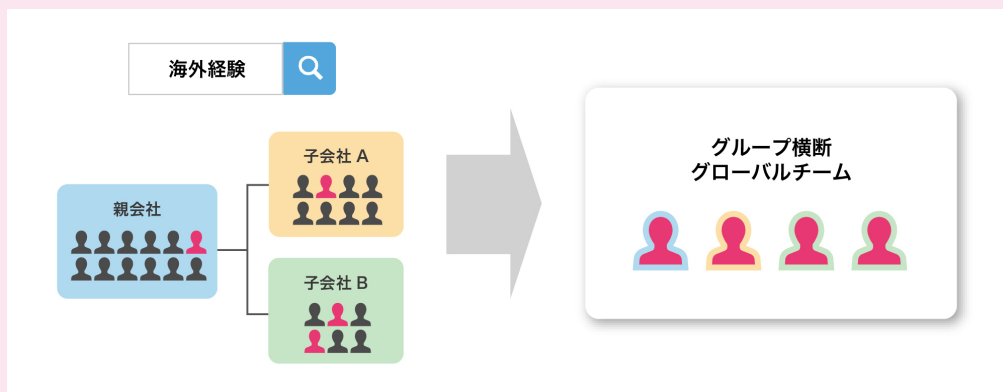
Scene.2 適した人材の抜擢人事が可能



例えば、建設会社において新しく施工管理者を増員する場合、登録されている全メンバーから過去の経歴はもちろん、学生時代の選考や取得資格などの条件をもとに選出。



Scene.3 離職の予兆を察知し、適切なフォローを実現



自己申告書や個人面談の記録、業務日程などの情報と組み合わせることで、離職の予兆が見られる社員を察知。適切なタイミングでのフォローを実現します。

■ ニュース、イベントに関するお問い合わせ先 ■

株式会社プラスアルファ・コンサルティング タレントパレット事業部 担当: 齋藤、守田

TEL: 03-6432-4016 E-mail: info@pa-consul.co.jp